

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття
 посад державної служби»

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Підставою для розроблення цього проекту акта є необхідність удосконалення положень Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246.

Так, норми чинної редакції зазначеного Порядку містять ряд значних недоліків, зокрема, це:

1. Недосконала система оцінювання, що застосовується під час конкурсу.

2. Недосконала система визначення балів на кожному з етапів.

3. Відсутність у Порядку проведення конкурсу конкретного переліку Вимог, які оцінюються на третьому етапі конкурсного відбору.

Зазначені недоліки обумовлюють суттєві корупційні ризики та можливість застосування членами відповідних конкурсних комісій суб'єктивного підходу до оцінювання кандидатів, які претендують на зайняття посад державної служби, що, відповідно, унеможливає проведення об'єктивного неупередженого добору осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки, та суперечить принципам проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби.

Зважаючи на вищесказане, чинна редакція Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби потребує внесення відповідних змін. Зокрема, проектом акта пропонується:

1. Запровадити справедливе співвідношення балів, які можна отримати за кожним етапом конкурсу, а також вдосконалити систему оцінювання на кожному з конкурсних етапів.

2. Надати можливість учасникам конкурсного відбору пройти усі етапи конкурсу.

3. Запровадити незалежне безконтактне оцінювання результатів другого етапу конкурсу.

4. Персоніфікувати оцінки членів конкурсної комісії.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття акта є удосконалення порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державної та служби, запровадження механізму якнайбільш об'єктивного оцінювання кандидатів на такі посади та мінімізації інших корупційних ризиків під час процедури проведення конкурсу.

3. Правові аспекти

Нормативно-правову базу у даній сфері правового регулювання складають: Конституція України, закони України «Про державну службу», «Про доступ до публічної інформації»,

4. Фінансово-економічне обґрунтування.

Реалізація зазначеного акта не потребує додаткових матеріальних та інших витрат.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Національним агентством України з питань державної служби, Національним агентством України з питань запобігання корупції та проведення правової експертизи Мін'юстом.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питань розвитку регіонів.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилася.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилася.

8. Громадське обговорення

Проект акта потребує громадського обговорення у зв'язку з тим, що він має важливе суспільне значення і стосується прав та обов'язків громадян.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта не стосується соціально-трудової сфери.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта не є регуляторним.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Проект акта не впливає на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття акта дасть змогу удосконалити порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державної та служби, запроваджено механізм якнайбільш об'єктивно оцінювати кандидатів на такі посади та мінімізувати інші корупційні ризики під час процедури проведення конкурсу.